

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO EXERCÍCIO 2006

## ENTIDADES:

SINDICATO DOS EMPREGADOS E INSTRUTORES, DIRETORES, EM AUTO ESCOLAS E CENTRO DE FORMAÇÃO DE CONDUTORES A E B DESPACHANTES E ANEXOS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO.

Pelo presente instrumento normativo, na forma dos artigos 611 e seguintes da CLT, de um lado o SINDICATO DOS EMPREGADOS E INSTRUTORES, DIRETORES, EM AUTO ESCOLAS E CENTRO DE FORMAÇÃO DE CONDUTORES A E B DESPACHANTES E ANEXOS DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 07.705.419/0001-98 entidade de primeiro grau representante da categoria profissional, com base territorial, Altinópolis, Américo Brasiliense, Aramina, Araraquara, Barrinha, Batatais, Boa Esperança do Sul, Borborema, Caconde, Cajuru, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Candido Rodrigues, Colômbia, Corumbataí, Cravinhos, Cristais Paulistas, Descalvado, Divinolândia, Dobrada, Dourados, Dumont, Embaúba, Fernando Prestes, Franca, Guairá, Guará, Guaraguara, Guariba, Ibaté, Igarapava, Ipuã, Itápolis, Ituverava, Itajobi, Itirapina, Jaboticabal, Jardinópolis, Luis Antônio, Matão, Miguelópolis, Mococa, Morro Agudo, Nova Europa, Nuporanga, Orândia, Paraíso, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Pitangueiras, Pontal, Porto Ferreira, Pradópolis, Restinga, Ribeirão Bonito, Ribeirão Corrente, Ribeirão Preto, Rincão, Sales de Oliveira, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Gertrudes, Santa Lucia, Santa Rosa de Viterbo, Santo Antonio da Alegria, São Carlos, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista, São José do Rio Pardo, São Simão, Serra Azul, Serrana, Sertãozinho, Tambaú, Taquaritinga, Taiaçu, Taiuva, Tapiratiba, Vista Alegre do Alto, Vargem Grande do Sul, todas no Estado de São Paulo e com sede na Rua Visconde do Inhaúma, 868 – Centro – Ribeirão Preto - SP, CEP 14010-100, neste ato representado pelo seu Presidente, Sr. JOSIAS LAMAS NETO inscrito no CPF/MF nº 145.566.918-00, e de outro lado o SINDICATO DAS AUTO MOTO ESCOLAS E CENTROS DE FORMAÇÃO DE CONDUTORES NO ESTADO DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ sob o nº 47290275/0001-70 entidade de primeiro grau representante da categoria econômica, com base territorial em todo o Estado de São Paulo e com sede na Rua Jorge Chammas nº. 294, na cidade de São Paulo, CEP 04016-070, neste ato representado por seu Presidente Sr. MAGNELSON CARLOS DE SOUZA inscrito no CPF/MF nº 045041688-71, ambos ao final assinados, celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, que será regida pelas seguintes disposições:

### **CLÁUSULA 1ª – BENEFICIÁRIOS.**

São beneficiários das normas desta convenção coletiva de trabalho, todos os empregados em auto moto escolas e centros de formação de condutores estabelecidos no Estado de São Paulo.

### **CLÁUSULA 2ª - PISO SALARIAL.**

A partir de 1º de janeiro de 2005, fica concedida uma correção de 7.46 % (sete ponto quarenta e seis por cento), conforme Índice do Custo de Vida do DIEESE (ICV-DIEESE), mais um aumento real de 3 % (três por cento), ficando assim assegurados os seguintes pisos salariais:

- Diretores Geral/Ensino:	R\$ 483,00	(quatrocentos e oitenta e três reais) por mês;
- Instrutor teórico - técnicos:	R\$ 457,00	(quatrocentos e cinquenta e sete reais) por mês;
- Instrutores de prática de direção:	R\$ 431,00	(quatrocentos e trinta e um reais) por mês;
- Demais empregados:	R\$ 380,00	(trezentos e oitenta reais) por mês;

### **CLÁUSULA 3ª - DAS COMISSÕES.**

Quando o empregador remunerar o empregado por comissão, fica garantido como remuneração mínima o piso constante na cláusula 2ª. Para efeito do piso normativo, consideram-se apenas os valores da cláusula 2ª, não se cumulando o piso salarial mais as comissões. A forma definida entre as partes deve estar anotada na ficha / livro de registro e na CTPS do empregado, na forma do parágrafo 1º do artigo 457 da CLT.

### **CLÁUSULA 4ª - ADIANTAMENTO SALARIAL.**

Os empregadores se obrigam a conceder a todos os seus empregados um adiantamento salarial - (vale) – até o dia 20 de cada mês, de no mínimo 30% (trinta por cento) do salário nominal do mês em curso, antecipando-se para o primeiro dia útil imediatamente anterior se este recair em sábado, domingo ou feriado.

Parágrafo primeiro: O adiantamento acima convencionado não será devido ao empregado que tenha faltado, injustificadamente, 5 (cinco) vezes ou mais, na primeira quinzena do mês de concessão ou que, por outro motivo, apresente saldo devedor na respectiva quinzena.

Parágrafo segundo: O pagamento do adiantamento será devido, inclusive, nos meses em que ocorrer o pagamento das parcelas do 13º salário.

### **CLÁUSULA 5ª - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão enriquecidas com o adicional legal, ou seja, 50%(cinquenta por cento). As horas extras que excederem à segunda diária, será remunerado com adicional de 100% (cem por cento).

### **CLÁUSULA 6ª - SALÁRIO ADISSIONAL**

Ao empregado admitido para as funções de outro dispensado fica assegurado o salário na função, mais o convênio médico sem consideração de vantagens pessoais.

### **CLÁUSULA 7ª - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A compensação da jornada diária de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

- a)** manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo, no qual conste o horário normal de trabalho e o período compensável das horas excedentes, nos termos do parágrafo 2º do art. 59 da CLT;
- b)** Não estarão sujeitas o acréscimo salarial às horas acrescidas em uns ou outros dias, desde que obedecidas às disposições dos parágrafos 2º e 3º do art. 59 da CLT, em vigor;
- c)** As horas trabalhadas, excedentes do horário previsto no referido dispositivo legal, ficarão sujeitas à incidência do adicional legal de 50% (cinquenta por cento);
- d)** As regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até as 22:00 (vinte e duas) horas, obedecido, porém, o disposto no inciso I do art. 413 da CLT;
- e)** Cumpridos os dispositivos desta cláusula, as entidades signatárias da presente Convenção se obrigam, quando solicitadas, a dar assistência sem ônus par às partes, empregados e empregadores, integrantes das respectivas categorias, na correspondente base territorial.

#### **CLÁUSULA 8ª - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer as seus empregados comprovante de pagamento salarial (hollerit), com discriminação das horas trabalhadas, de todos os títulos que componham a remuneração, das importâncias pagas, dos descontos efetuados e da indicação do valor mensal a ser recolhido ao FGTS, inclusive com identificação do empregador.

#### **CLÁUSULA 9ª - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

Fica assegurado a todos os empregados o direito ao descanso semanal remunerado aos domingos, salvo necessidade do empregador na utilização dos trabalhos de seus empregados nesses dias, desde que remunerados em 100% (cem por cento) sobre a hora normal e avisada previamente.

#### **CLÁUSULA 10ª - DESCONTO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

O atraso ao trabalho, desde que não ultrapasse a 20 (vinte) minutos consecutivos no mês, não acarretará o desconto do DSR correspondente. Nessa hipótese, a empresa não deverá impedir o cumprimento do restante da jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 11ª - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado que esteja há pelo menos 2 (dois) anos da aposentadoria, e desde que o mesmo esteja trabalhando há mais de 2 (dois) anos, ininterruptamente, na empresa, fica assegurado o emprego ou salário pelo período faltante.

#### **CLÁUSULA 12ª - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Os empregadores esclarecerão aos seus empregados que o desconto da Contribuição Sindical é obrigatório, por imposição da lei.

#### **CLÁUSULA 13ª - AVISO PRÉVIO**

O empregado dispensado sem justa causa, que contar mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 02 anos ininterruptos de trabalho na empresa, fará jus ao aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias.

#### **CLÁUSULA 14ª - FERIADOS PROLONGADOS**

Quando, por interesse do empregador, for prolongado o feriado, os dias úteis que não foram laborados pelos empregados, estes não poderão sofrer descontos ou abatimentos nas férias dos empregados.

#### **CLÁUSULA 15ª - ABONO DE FALTA POR INTERNAÇÃO HOSPITALAR**

O empregador abonará, mediante comprovante apresentado, 01 (um) dia de ausência do empregado, em caso de internação hospitalar da esposa ou filhos, e desde que haja impossibilidade de comparecimento ao serviço, em razão da incompatibilidade de horário.

#### **CLÁUSULA 16ª - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, o empregador pagará a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salários e outras verbas trabalhistas remanescentes, 02 (dois) salários nominais do empregado.

#### **CLÁUSULA 17ª - FÉRIAS**

Observado o disposto no art. 135 da C.L.T., as férias só poderão ter início em dias úteis; e havendo preferência do empregado com relação ao período de gozo, deverá o mesmo informar ao empregador, por escrito e com antecedência de 180 dias, dos períodos de sua preferência, sendo um principal e outro alternativo, a fim de que o mesmo possa programar-se, devendo em qualquer caso ser concedidas as férias dentro do prazo solicitado, seja principal ou alternativo.

#### **CLÁUSULA 18ª - VALE TRANSPORTE**

Os empregadores se comprometem a efetuar o desconto relativo ao Vale Transporte estabelecido pela Lei 7.418/85 e regulamentada pelo Decreto 95.247/87, até o máximo de 6%, ficando facultado aos mesmos, o fornecimento do vale referido em dinheiro, sendo que, neste caso, deverá ser efetuado o pagamento juntamente com o salário do mês.

#### **CLÁUSULA 19ª - ÁGUA POTÁVEL, SANITÁRIOS E ARMÁRIOS.**

Os empregadores se obrigam a manter no local de trabalho, água potável, para consumo de seus empregados, bem como sanitário masculino e feminino em perfeitas condições de higiene; armários individuais para guarda de roupas e pertences pessoais dos empregados, desde que a troca de roupas decorra de exigência da atividade desenvolvida.

#### **CLÁUSULA 20ª - DA RESPONSABILIDADE DA DIREÇÃO DO VEÍCULO**

As partes definem que a entrega da direção do veículo da auto-escola, pelo seu motorista instrutor, a qualquer outro condutor que não seja o aluno devidamente matriculado em condições de receber aulas práticas, sendo que este deverá obrigatoriamente portar a licença de aprendizagem – LADV se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo 482, alínea “h”, da CLT.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As partes definem que o ato comprovado de instrução ou acompanhamento de alunos que estejam em processo de habilitação, em outros veículos que não sejam do Centro de Formação de Condutores registrados no Detran/SP em que o aluno está matriculado, se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo 482, alínea “c”, da CLT.

#### **CLÁUSULA 21ª - DA RESPONSABILIDADE DOS INSTRUTORES**

Em caso de acidente de trânsito e multas, comprovada a culpa do instrutor, este irá reembolsar a empresa pelos prejuízos causados no percentual de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 22ª - CURSOS OBRIGATÓRIOS PELO DETRAN**

Recomenda-se às empresas que, sempre que possível, subsidiem a realização dos cursos exigidos pelo DETRAN para seus empregados.

### **CLÁUSULA 23ª – FORMULÁRIOS.**

Os empregadores, desde que solicitados, fornecerão aos seus empregados os documentos necessários, relativos ao vínculo laboral, para obtenção de benefícios previdenciários.

### **CLÁUSULA 24ª - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA.**

Os empregadores ficam obrigados a descontar da remuneração dos empregados, a CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DO SISTEMA CONFEDERATIVO, de que trata o inciso IV, do artigo 8º da Constituição Federal, em favor do Sindicato dos Empregados, de acordo com a resolução da Assembléia Geral da Categoria, da seguinte forma:

Parágrafo Primeiro – A contribuição acima será dividida em 02 (duas) parcelas iguais de 6% (seis por cento), incidindo respectivamente sobre os salários de janeiro e julho de 2006, devendo ser recolhidas até o dia 20 (vinte) do mês subsequente ao desconto.

Parágrafo Segundo – No caso do empregador não receber em tempo hábil a guia própria para o depósito, o mesmo deverá efetuar o pagamento através de depósito na Nossa Caixa Nosso Banco, em nome da entidade profissional, ou diretamente em sua sede ou sub-sede regional.

### **CLÁUSULA 25ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL.**

A Contribuição Assistencial no importe de 5% (cinco por cento) da remuneração do empregado, será descontada, no mês de outubro de 2006, e recolhida até o dia 20 do mês seguinte, destinada ao custeio das atividades assistências e dos serviços prestados pelo sindicato. O recolhimento deverá ocorrer através da Caixa Econômica Federal, acompanhado da relação nominal dos contribuintes.

Parágrafo único - Os empregadores se obrigam a descontar e repassar ao Sindicato, as Contribuições Confederativa, Assistencial e Sindical do ano em curso, referente aos empregados demitidos, por ocasião da homologação da demissão, caso as mesmas não tenham sido recolhidas anteriormente.

### **CLÁUSULA 26ª - MULTA POR INADIMPLEMENTO.**

Fica estipulada a multa no valor correspondente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo, por infração, dobrada na reincidência, na hipótese de descumprimento de quaisquer das condições pactuadas, independentemente da natureza jurídica da obrigação.

### **CLÁUSULA 27ª - CONVÊNIO MÉDICO.**

Os empregadores subsidiarão parte de convênio médico aos seus empregados, pagando a quantia de R\$ 38,00 (trinta e oito reais) a cada funcionário. O convênio médico deverá ser indicado pelo sindicato da categoria profissional.

Parágrafo único – A partir da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho os empregados, que possuírem outros convênios médicos ou planos de assistência de saúde, deverão apresentar comprovantes ou declaração por escrito da recusa ao convênio médico indicado pelo sindicato profissional.

### **CLÁUSULA 28ª- SUSPENSÃO DO EMPREGADO PELO DETRAN/CIRETRAN.**

Fica estabelecido que caso o DETRAN ou o CIRETRAN suspenda o instrutor / diretor ou suspenda a renovação do credenciamento dos mesmos, permitirá que a empresa não pague os dias em que o instrutor estiver suspenso, ou sem credencial ou impossibilitado de exercer sua atividade.

**CLÁUSULA 29ª -OBRIGAÇÕES NA FISCALIZAÇÃO DE DENÚNCIAS.**

Ao Sindicato dos Trabalhadores compete fiscalizar e denunciar junto as autoridades competentes todas as irregularidades cometidas pelos profissionais ligados ao processo de habilitação, em especial a contravenção penal e tipificada como exercício irregular da profissão e a prática de corretagem para a captação de matrículas.

**CLÁUSULA 30ª DIVULGAÇÃO DESTA CONVENÇÃO COLETIVA.**

As partes convenientes comprometem-se a divulgar os termos do presente convenção coletiva aos seus representados.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência no período de 01 de Janeiro 2006 a 31 de Dezembro de 2006 e as entidades convenientes ratificam a data-base da categoria profissional em 1º de janeiro de cada ano.

E, por estarem às partes justas e acertadas, assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em sete vias, comprometendo-se consoante dispõe o artigo 614 da C.L.T., a promover o depósito de 01 (uma) via da mesma, para fins de registro e arquivo, na Delegacia Regional do Trabalho e do Emprego em São Paulo.

São Paulo, 16 de Janeiro de 2006

**Sindicato das Auto Moto Escolas e Centros de Formação de Condutores no Estado de São Paulo**

José Guedes Pereira  
**Presidente**

Angelo Alceu Agostinetti  
**Vice presidente**

Aldari Onofre Leite  
**Secretário**

José Guedes Pereira  
**Diretor Financeiro**

Luis Antonio Ruiz  
**Diretor**

Alfredo de Oliveira Filho  
**Diretor**

Airton Ferreira  
**Advogado-OAB/SP 90.260**

**Sindicatos dos Empregados e Instrutores, Diretores, em Auto Escolas e Centro de Formação de Condutores A e B Despachantes e Anexos de Ribeirão Preto e Região.**

Josias Lamas Neto  
**Presidente**

João Martins Neto  
**Advogado-OAB/SP 261.559**